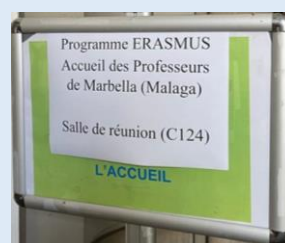


# ERASMUS + CICLOS FORMATIVOS JOB-SHADOWING EN ESTRASBURGO

PROYECTO: ERASMUS CFGS  
ERASMUS CFGM  
ACTIVIDAD: JOBSHADOWING  
DESTINO: LYCÉE RENÉ CASSIN  
DEL 10 AL 14 DE MAYO  
PROFESORAS IMPLICADAS:  
Yolanda Alarcón Salado  
Josefina Sabater Espolet  
M<sup>a</sup> Jesús Carballo Sanjuán  
Flora Jordán Ortiz

El eslogan de Erasmus+ es: «cambiando vidas, abriendo mentes» y nunca mejor dicho, un Job Shadowing persigue esto, abrir las mentes de los profesores, para cambiar o mejorar las vidas de nuestros alumnos. Un Job Shadowing debe entenderse como una experiencia tanto profesional como personal, por la vivencia que supone. Resulta tremendamente enriquecedor que un centro con un sistema educativo distinto, abra las puertas de su institución para mostrar qué se desarrolla y cómo lo aplican día a día. Desde aquí nuestro más sincero agradecimiento al Lycée René Cassin que nos acogió y al profesorado que tan amablemente nos dedicó su tiempo para explicarnos el funcionamiento de sus departamentos, o que nos permitió entrar en sus aulas para participar en el desarrollo de sus clases.



En la semana del 9 al 14 de mayo hemos tenido la oportunidad de realizar un Jobshadowing gracias a los proyectos Erasmus+ de Educación Superior y de Formación Profesional que tiene concedidos el centro.

El objetivo principal era conocer el sistema de formación profesional francés y observar las buenas prácticas docentes en un centro con características similares al nuestro.



Durante nuestra estancia hemos conocido la formación profesional francesa, hemos mantenido reuniones con miembros del equipo directivo e incluso con la inspectora de FP, así como con otros miembros del claustro; también hemos podido asistir a clases de diferentes materias en grupos de Gestión Administrativa, observando la aplicación de las TIC como elemento de pedagogía, la ratio de alumnos, la disposición y ordenación de las mesas para el trabajo en grupo (propia del módulo de empresa en el aula), la dotación en equipos informáticos, aulas de descanso para el alumnado, la biblioteca (que la conocen como sala de comunicación e información), y para terminar nos invitaron a la fiesta de interculturalidad que habían organizado para su alumnado.



También hemos visitado dos empresas, que acogen alumnos en prácticas del Lycée René Cassin. Nos hemos reunido con sus responsables, una era la empresa Restaurants Alsacians, empresa que gestiona un buen número de restaurantes de la zona, y la otra es Carsat, empresa que se encarga de gestionar el reconocimiento y pago de las pensiones de jubilación, las cotizaciones, bajas por enfermedad de los trabajadores y la prevención de riesgos laborales en las empresas. En ambos casos los responsables nos han explicado el funcionamiento de sus empresas y las principales tareas que realizan los alumnos en prácticas.



Nuestro primer contacto con el centro educativo de Estrasburgo ha permitido además abrir nuevos horizontes y la posibilidad de iniciar varios proyectos de forma conjunta. Os animo a todo el claustro a participar en este tipo de experiencias que ayudan mucho a cambiar la perspectiva de ver las cosas y abren nuestra mente. La buena acogida que nos proporcionaron los colegas de Estrasburgo, hizo que nuestra estancia en este centro educativo fuera muy provechosa.



Josefina Sabater Espolet  
Coordinadora Erasmus +  
IES Río Verde